Reglement Vertrouwenspersoon

R.K.S.V. Rohda Raalte

1. Het bestuur van R.K.S.V. Rohda Raalte, hierna te noemen de vereniging, stelt een persoon aan in de functie van vertrouwenspersoon binnen de vereniging.
2. De vertrouwenspersoon hoeft geen lid te zijn van de vereniging.
3. De vertrouwenspersoon neemt in de vereniging een onafhankelijke positie in.
4. De vertrouwenspersoon heeft de volgende taken:
5. Hij/zij is aanspreekbaar voor (jeugd)leden, ouders en vrijwilligers voor problemen binnen en eventueel buiten de vereniging die te maken hebben met ongewenst gedrag.
6. Indien de betrokkene in eerste instantie een bestuurslid of andere vrijwilliger benadert, kan altijd op verzoek van de betrokkene de vertrouwenspersoon worden ingeschakeld.
7. Alleen met toestemming van de betrokkene kunnen bestuursleden en/of derden in kennis worden gesteld en vindt indien nodig verder overleg plaats.
8. Indien gewenst wordt de betrokkene door de vertrouwenspersoon begeleid in het verdere verloop en behandelen van de melding van ongewenst gedrag.
9. Alle zaken worden in vertrouwelijke sfeer behandeld en de vertrouwelijkheid is gegarandeerd.
10. De vertrouwenspersoon adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over zaken aangaande ongewenst gedrag en hoe dit te voorkomen.
11. De vertrouwenspersoon kan gevraagd en ongevraagd op grond van de meldingen aanbevelingen aan het bestuur doen ten behoeve van het beleid.
12. Het bestuur kan de vertrouwenspersoon vragen om verdere actie te ondernemen.
13. De vertrouwenspersoon houdt van alle zaken een korte rapportage bij.
14. Onder ongewenst gedrag wordt in ieder geval verstaan:
15. Agressie en geweld
16. Discriminatie
17. Intimidatie
18. Pesten
19. Een lid dat als vertrouwenspersoon is aangesteld, mag niet worden geschorst of geroyeerd naar aanleiding van een actie die hij/zij vanuit de functie als vertrouwenspersoon begaat, zolang dit niet ingaat tegen de statuten en reglementen van de vereniging.
20. De vertrouwenspersoon geeft ieder jaar, ten behoeve van het jaarverslag, het aantal meldingen over ongewenst gedrag door aan het bestuur.

*Dit reglement is vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur d.d. 22 december 2014.*

*Evaluatie zal jaarlijks in december plaatsvinden, voor het eerst in december 2015.*